



**SPRAWOZDANIE ZARZĄDU
Z DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI KOFAMA KOŹLE S.A.
W 2018 ROKU**

Warszawa, 11 marzec 2019 r.

1. Dane wstępne

Niniejsze opracowanie stanowi sprawozdanie Zarządu Spółki KOFAMA Koźle S.A. z siedzibą w Warszawie z działalności za rok obrotowy 2018, tj. za okres od 01 stycznia do 31 grudnia 2018 r.

Sprawozdanie zostało sporządzone zgodnie z wymogami określonymi w Ustawie Kodeks Spółek Handlowych z dnia 15 września 2000 r. z późn. zm. oraz art. 49 Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. z późn. zm.

KOFAMA Koźle S.A. jest producentem maszyn przemysłowych o wysokich wymaganiach technologicznych, które stosowane są w wielu gałęziach przemysłu. Produkcja Spółki trafia przede wszystkim do branży energetycznej, chemicznej, drzewnej, wydobywczej oraz na eksport (w tym na potrzeby ochrony środowiska). Uzupełnieniem oferty są także usługi w zakresie spawania, obróbki skrawaniem, prac ślusarskich oraz montażowych. Spółka swoją produkcję lokuje zarówno na rynku krajowym, jak i na rynkach zagranicznych.

Produkcja Spółki jest realizowana w oparciu o uniwersalny park maszynowy oraz posiadane zaplecze technologiczne. W ostatnim okresie Spółka kładzie istotny nacisk na wdrożenie technologii wykonania opartej na automatyzacji i robotyzacji stanowisk produkcyjnych oraz wzmocnienia obróbki CNC. Umożliwiają one wykonywanie zleceń klientów wymagających niezwykle wysokiej precyzji, co jest złożonym zadaniem technicznym, z którym poradzić sobie umiemy tylko nieliczne firmy. Prowadzona produkcja wymaga również innych zaawansowanych technologii, do których można zaliczyć technologie spawania, w tym w zakresie spawania tytanu. Dzięki tym możliwościom, finalny produkt to niezawodne maszyny i urządzenia, wykonane terminowo i na wysokim poziomie jakościowym.

Spółka z sukcesem wdraża nowe normy, uprawnienia dla zakładu i swoich pracowników oraz zdobywa doświadczenie w wytwarzaniu nowych produktów, m.in. produkcja zgodnie z dyrektywą 2014/68/WE czy uprawnienia do spawania konstrukcji stalowych zgodnie z normą EN 1090-2 oraz DIN EN ISO 3834-2, AD 2000 Merkblatt HPO do wykonywania robót spawalniczych.

Spółka od 2002 roku stosuje system zarządzania jakością według normy PN-EN ISO 9001:2015. System ISO jest stale modyfikowany i dopasowywany do aktualnych potrzeb i zmieniającej się sytuacji w Spółce. Ważność certyfikatu jest corocznie przedłużana.

1.1. Podstawowe informacje dotyczące Spółki

Nazwa Spółki

Pełna:

KOFAMA Koźle Spółka Akcyjna

Skrócona:

KOFAMA Koźle S.A.

Siedziba Spółki:

00-867 Warszawa, ul. Chłodna 51

Adres korespondencyjny

47-205 Kędzierzyn-Koźle, ul. Portowa 47

Nr telefonu centrali:

77/446 11 40

Nr Fax:

77/446 11 45

Witryna internetowa:

www.kofama.grupa-zarmen.pl

Poczta elektroniczna:

kofama@kofama.com.pl

Numer Identyfikacji Podatkowej (NIP):

749-000-51-77

Numer identyfikatora GUS-REGON: **531029024**
Numer KRS: **0000406958**
Sąd Rejonowy dla M.St. Warszawy w Warszawie
Kapitał zakładowy: **8.690.788,00 zł**
Zarząd: **Prezes Zarządu – Lesław Pałosz**
Wiceprezes Zarządu – Ewelina Kwiatkowska
Wiceprezes Zarządu – Damian Tomaszek

W okresie od 01.01.2018 r. do 30.09.2018 r. stanowisko Prezesa Zarządu pełniła Ewelina Kwiatkowska, która uchwałą Rady Nadzorczej nr 1/09/2018 z dnia 03.09.2018 r. z dniem 01.10.2018 r. została powołana do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu. Uchwałą nr 1/09/2018 Rada Nadzorcza powołała z dniem 01.10.2018 r. również Lesława Pałosz do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu.

Funkcję Wiceprezesa Zarządu od 01.01.2018 r. pełni Damian Tomaszek powołany uchwałą Rady Nadzorczej nr 1/12/2017 z dniem 01.01.2018 r.

Aktualny Skład Rady Nadzorczej:

- Sebastian Durek Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Krzysztof Górniak Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Kajetan Kuliś Sekretarz Rady Nadzorczej
- Gabriela Głaz Członek Rady Nadzorczej
- Izabela Hutnik Członek Rady Nadzorczej

W okresie od 01.01.2018 r. do 30.09.2018 r. skład Rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

- Sebastian Durek Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Lesław Pałosz Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Kajetan Kuliś Sekretarz Rady Nadzorczej
- Małgorzata Głuźniewicz-Tabak Członek Rady Nadzorczej
- Grzegorz Liszaj Członek Rady Nadzorczej

Na posiedzeniu w dniu 03.09.2018 r. Członkowie Rady Nadzorczej w osobach: Lesław Pałosz, Małgorzata Głuźniewicz-Tabak oraz Grzegorz Liszaj złożyli rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej KOFAMA Koźle S.A. z dniem 30.09.2018 r.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 04.10.2018 r. na mocy podjętych Uchwał powołało w skład Rady Nadzorczej Krzysztofa Górniak, Gabrielę Głaz oraz Izabelę Hutnik.

1.2. Sytuacja własnościowa

Na dzień 31.12.2018 r. kapitał zakładowy Spółki wyniósł 8 690 788,00 zł w całości opłacony i składa się z 8 690 788 sztuk akcji na okaziciela o wartości nominalnej 1 zł każda akcja. Jedna akcja daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu.

Zgodnie ze stanem na 4 października 2018 r. (data ostatniego Walnego Zgromadzenia Spółki) oraz według najlepszej wiedzy Zarządu KOFAMA Koźle S.A. struktura właścicielska przedstawia się następująco:

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa akcjonariusza</i>	<i>Liczba akcji i głosów</i>	<i>Procentowy wkład udziałowca w kapitale podstawowym Spółki</i>
1.	Zarmen Sp. z o.o.	6 395 500	73,59 %
2.	Skarb Państwa	102 504	1,18 %
3.	Pracownicy i ich spadkobiercy	231 996	2,67 %
4.	Free float (akcje serii C1 i C2)	1 619 089	18,63 %
5.	Pozostali (akcje serii D)	341 699	3,93 %
Razem		8 690 788	100,00 %

1.3. Czynniki wywierające wpływ na działalność Spółki

a) ogólny stan gospodarki

Podstawowy wpływ na działalność Spółki w roku obrotowym miało systematyczne zwiększanie się PKB w Polsce i Unii Europejskiej. Dla wykorzystania potencjału wytwórczego Spółki realizowano zlecenia na nowych segmentach rynkowych np. produkcja i montaż urządzeń dla przemysłu chemicznego. Równocześnie Spółka powróciła do realizacji na rzecz przemysłu górnictwa.

b) czynniki bezpośrednio zależne od Spółki

Możliwości wytwórcze Spółki były ograniczone przez zmieniającą się sytuację zatrudnieniową (duża rotacja, brak fachowców na rynku lokalnym, strefa przemysłowa w sąsiedniej gminie).

c) Przynależność do Grupy Kapitałowej

Spółka od dnia 07.09.2017 r. jest członkiem Grupy Kapitałowej ZARMEN. W skład Grupy ZARMEN wchodzi 13 spółek o szerokim zakresie działalności, zatrudniających ponad 2 700 wykwalifikowanych pracowników, a ich przychody ze sprzedaży w roku 2017 wyniosły 1 185 032 tys. zł.

1.4. Osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju

Istotnym elementem funkcjonowania Spółki jest działalność badawczo-rozwojowa. Spółka posiada wyodrębnioną, funkcjonalną komórkę R&D, w skład której wchodzi managerowie działów technicznych Spółki.

W bieżącym roku prace działu badawczo-rozwojowego skupiły się w szczególności na nowych technologiach produkcyjnych z wykorzystaniem robotyki.

2. Sytuacja kadrowa, BHP i kontrole

2.1. Sytuacja kadrowo-płacowa Spółki

a) Średnioroczny stan zatrudnienia w przedsiębiorstwie Spółki na przestrzeni dwóch lat obrotowych przedstawiał się następująco.

	2017	2018
Produkcyjni	51	51
Nieprodukcyjni	32	31
Uczniowie	4	5
Zatrudnienie ogółem	87	87
Pracownicy zewnątrzni	28	35

Stan zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2018 r. wynosił 83 osób, w tym:

- pracownicy produkcyjni 48 Osób
- pracownicy nieprodukcyjni 31 Osób
- uczniowie 4 Osób

W/w poziom zatrudnienia dotyczy pracowników zatrudnionych na umowę o pracę.

b) Przedsięwzięcia z zakresu zmiany zatrudnienia i jego struktury.

Ruchy kadrowe:

- 47 osób zwolnionych, w tym 1 osoba odeszła na emeryturę, a 1 osoba na rentę,
- 51 osób zatrudnionych, w tym 2 pracowników młodocianych,
- 1 osoba we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy odbyła staż, a następnie została z nią podpisana umowa o pracę.

c) Krótkie omówienie systemu wynagrodzeń obowiązującego w Spółce

Z dniem 01 lutego 2018 roku Spółka wprowadzając tekst jednolity do Regulaminu Wynagradzania wprowadziła również zmiany zasad przyznawania dodatku brygadzystowskiego oraz zostały wprowadzone tzw. widełki płacowe dla Pracowników produkcyjnych.

Z dniem 01 marca 2018 roku Spółka wprowadziła podstawowy system czasu pracy dla wszystkich pracowników objętych dotychczas równoważnym systemem czasu pracy.

Z dniem 01 maja 2018 roku Zarządzeniem Spółka wprowadziła jednomiesięczny okres rozliczeniowy dla wszystkich pracowników KOFAMA Koźle.

Spółka zaoferowała z dniem 01 maja 2018 roku możliwość korzystania z dodatkowej opieki zdrowotnej przy czym pracownik ponosi jedynie symboliczny koszt, a pozostała część jest finansowana przez Spółkę. W ramach ubezpieczenia pracownicy mają dostęp do specjalistów oraz w ramach umowy przeprowadzane są badania lekarza medycyny pracy. W miesiącu maju została przeprowadzona zmiana grupowego ubezpieczenia na korzystniejsze warunki polisy ubezpieczeniowej.

Pracownicy Spółki wynagradzani są według formy miesięcznej tzn. płaca zasadnicza i premia regulaminowa, a zasady wynagradzania, premiowania i przyznawania świadczeń związanych z pracą określa obowiązujący w Spółce Regulamin Wynagradzania i Regulamin Pracy (wprowadzone w życie z dniem 04 kwietnia 2012 r.). Od momentu wejścia w życie w/w regulaminów wynagrodzenia pracowników wypłacane są do dziesiątego dnia miesiąca następnego.

Ważnym elementem potencjału Spółki jest doświadczona, kompetentna i wykwalifikowana załoga oraz kadra kierownicza i techniczna posiadająca wymagane uprawnienia w zakresie swoich stanowisk.

Mając na uwadze znaczenie kadry dla renomy i pozycji rynkowej, Spółka dba o komfort pracy i czyni wysiłki w celu ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Efektywność szkoleń badana była za pomocą ankiet dla uczestników. Zdecydowana większość pracowników pozytywnie oceniła przeprowadzone szkolenia - jako przydatne i wzbogacające ich wiedzę oraz podnoszące kwalifikacje.

Część szkoleń ujętych w planie szkoleń na 2018 roku nie została zrealizowana, jednak zrekompensowane to zostało dużą ilością szkoleń zorganizowanych dla pracowników Grupy Zarmen, w których pracownicy KOFAMA Koźle czynnie uczestniczyli. Dwukrotnie odbyły się dwudniowe warsztaty szkoleniowe dla kadry księgowo-kadrowej, handlowej oraz technicznej.

2.2. Przedsięwzięcia z zakresu BHP

a) Statystyka wypadkowa

Wypadkowość w latach ubiegłych i roku sprawozdawczym:

Rok	Wypadki ilość	Liczba dni chorobowego	Liczba zatrudnionych	Wskaźniki	
				częstotliwości	ciężkości
2016	3	114	93	32,26	38
2017	2	192	80	25	96
2018	2	323	83	24,1	161,5

Jak wynika z tabeli powyżej w roku sprawozdawczym 2018 zaobserwowano wzrost absencji chorobowej z tytułu wypadków przy pracy w porównaniu do lat 2016-2017, co spowodowało również, wzrost wskaźnika ciężkości wypadków.

W roku 2018 miały miejsce dwa zdarzenia wypadkowe zakwalifikowane do lekkich. Powołany na okoliczność zdarzeń zespół powypadkowy na podstawie wnikliwej analizy okoliczności i przyczyn wypadków oraz wyjaśnień poszkodowanych i świadków zdarzeń opracował komplet dokumentacji powypadkowej.

Zespół powypadkowy dopatrył się przyczyny organizacyjnej wypadku przy pracy. Główną przyczyną zdarzeń, jak wykazały dochodzenia powypadkowe, był czynnik ludzki (niebezpieczne zachowanie pracownika włożenie ręki pomiędzy rynny, brak zachowania właściwej koncentracji i szczególnej ostrożności przy wykonywaniu prac, przebywanie poszkodowanego w strefie niebezpiecznej transportowanego materiału, nadmierna prędkość transportowanego ładunku). Zespół powypadkowy ustalił także techniczne przyczyny wypadku (nieproporcjonalny rozstaw szerokości wideł do wielkości przewożonego ładunku, ześlizgnięcie się transportowanego materiału z wideł wózka, po tym jak pojazd najechał na nierówność w powierzchni). Do wypadku przyczyniła się także organizacja pracy (transport metalowych elementów za pomocą metalowych wideł wózka widłowego).

b) Szkolenia bhp pracowników

Szkolenia z zakresu bhp prowadzone są zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27.07.2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy /Dz.U. Nr 180, poz.1860 z późn. zm./

Wszyscy pracownicy nowo zatrudnieni odbyli wymagane szkolenia wstępne bhp (ogólne i stanowiskowe), natomiast załoga już pracująca na bieżąco była kierowana na szkolenia okresowe bhp. Instruktaż ogólny bhp dla wszystkich nowo zatrudnionych prowadzi Specjalista ds. BHP Inspektor PPOŻ pracownik firmy zewnętrznej. Instruktaże stanowiskowe dla osób nowo przyjętych na stanowiska robotnicze przeprowadzają wyznaczeni pracownicy dozoru na wydziale produkcyjnym.

Na podstawie przepisów ogólnokrajowych (kodeks pracy, rozporządzenia wykonawcze) oraz obowiązujących w spółce procedur w 2018 roku przeprowadzono łącznie 97 szkoleń z zakresu BHP, w tym:

- szkolenia wstępne dla 62 pracowników,
- szkolenia okresowe dla 17 pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych,
- szkolenie okresowe dla 12 pracowników zatrudnionych na stanowiskach dozoru,
- szkolenie okresowe dla 5 pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-biurowych,
- szkolenie okresowe dla 7 pracowników zatrudnionych na stanowiskach inżyniersko-technicznych.

2.3. Ochrona zdrowia pracowników

a) Badania lekarskie

Świadczenia zdrowotne w zakresie profilaktycznej opieki nad pracownikami realizowane są na podstawie umowy zawartej z ogólnopolskim ośrodkiem medycyny pracy.

Badania lekarskie przewidziane art. 229 kodeksu pracy (wstępne, okresowe, kontrolne) prowadzone są na bieżąco. Wszyscy pracownicy objęci planem badań okresowych na rok 2018 oraz pracownicy nowo przyjęci przeszli je na podstawie skierowań.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30.05.1996 r. /Dz.U. 1996 nr 69 poz. 332 z późn. zm./ skierowania na badania profilaktyczne pracowników

zawierają wszelkie niezbędne informacje dotyczące rodzaju wykonywanej pracy i warunków w jakich jest wykonywana.

W okresie sprawozdawczym nie stwierdzono chorób zawodowych ani podejrzeń wystąpienia takich chorób.

Na wydziałach produkcyjnych znajdują się apteczki oznakowane w widoczny sposób, zgodnie z PN. Przy apteczkach znajdują się instrukcje udzielania pierwszej pomocy. Wyposażenie apteczek uzupełniane jest na bieżąco.

b) Pomiary Środowiska Pracy

W roku sprawozdawczym 2018 zostały wykonane pomiary środowiska pracy przez akredytowane laboratoria badawcze:

- w zakresie czynników chemicznych (monter-ślusarz, monter-ślusarz/brygadzysta, krajacz, operator przecinarki, spawacz, piaskarz, malarz, programista robota spawalniczego, operator maszyn CNC, operator maszyn skrawających),
- w zakresie hałasu (monter-ślusarz, monter-ślusarz/brygadzysta, krajacz, operator przecinarki, mechanik, spawacz, piaskarz, malarz, programista robota spawalniczego, operator maszyn CNC, operator maszyn skrawających),
- w zakresie promieniowania optycznego (spawacz, programista robota spawalniczego, operator maszyn CNC).

c) Ochrona środowiska

Spółka posiada następujące decyzje dot. ochrony środowiska:

- Śr.6341.2.7.5.2016 – na odprowadzenie oczyszczonych ścieków bytowych oraz wód opadowych i roztopowych do rzeki Odry
- Śr.6220.14.1.2013 – zatwierdzającą program gospodarki odpadami niebezpiecznymi wytwarzanymi podczas produkcji maszyn i urządzeń
- Śr.6224.22.1.2012 – udzielającą pozwolenia na wprowadzenie gazów i pyłów do powietrza z instalacji KOFAMA

2.4. Kontrole organów zewnętrznych

Spółka w roku sprawozdawczym była kontrolowana przez:

Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Kędzierzynie-Koźlu – Protokół Kontroli Nr HP.4210.22.2018.GP

Kontrolę przeprowadzono w dniu 05.05.2018 r. w zakresie warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, czynników szkodliwych i uciążliwych w środowisku pracy.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział Opole

Kontrolę przeprowadzono w dniach 04.09.2018 r. do 28.09.2018 r. w zakresie:

1. prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenie społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest zakład oraz zgłaszania do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego,
2. ustalania uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacania tych świadczeń oraz dokonywania rozliczeń z tego tytułu,
3. prawidłowości i terminowości opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe,
4. wystawiania zaświadczeń lub zgłaszania danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Kędzierzynie-Koźlu

Kontrolę przeprowadzono w dniu 06.09.2018 r. w zakresie przestrzegania przepisów przeciwpożarowych oraz kontrola sprawdzająca wykonanie zaleceń z decyzji nr 5585.2.2016.PZ z dnia 07.03.2016 r. oraz nr 5585.2.1.2016.PZ z dnia 08.09.2016 r.

Starostwo Powiatowe w Kędzierzynie-Koźlu prowadzące sprawy z zakresu administracji rządowej, należącej do właściwości Opolskiego Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków w Opolu

Kontrolę przeprowadzono w dniu 04.09.2018 r. w zakresie prac prowadzonych na dwóch obiektach ujętych w gminnej ewidencji zabytków, tj. budynku administracyjnym i budynku produkcyjnym, znajdujących się w zespole budynków zakładu produkcyjnego KOFAMA Koźle S.A., położonych na działkach nr 2645/29, 2645/30 oraz 2645/31 przy ul. Portowej w Kędzierzynie-Koźlu.

3. Dane ekonomiczno-finansowe**2.5. Sytuacja majątkowa****a) Struktura pozioma i pionowa aktywów**

<i>Pozycja</i>		Stan na dzień 31.12.2017 w zł	Udział %	Stan na dzień 31.12.2018 w zł	Udział %	Zmiana % 2018/ 2017
A.	Aktywa trwałe, w tym:	37 036 279,07	78,13	25 000 625,24	77,09	- 32,50
I.	Wartości niematerialne i prawne	8 812 064,31	18,59	357 033,31	1,10	- 95,95
II.	Rzeczowe aktywa trwałe	27 730 432,43	58,50	24 643 150,29	75,99	-11,13
IV.	Inwestycje długoterminowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
V.	Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	493 782,33	1,04	441,64	0,001	- 99,91
B.	Aktywa obrotowe, w tym:	10 364 861,25	21,87	7 429 559,21	22,91	- 28,32
I.	Zapasy	1 973 205,24	4,16	2 430 290,58	7,49	23,17
II.	Należności krótkoterminowe	7 720 584,28	16,29	4 598 288,64	14,18	- 40,44
III.	Inwestycje krótkoterminowe	126 635,27	0,27	74 059,81	0,23	- 41,52
IV.	Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	544 436,46	1,15	326 920,18	1,01	- 39,95
	Aktywa razem	47 401 140,32	100	32 430 184,45	100	- 31,58

b) Informacja dotycząca majątku Spółki na dzień 31.12.2018 r.

- **Grunty i budynki**

Nr księgi wieczystej	Numer działki	Powierzchnia działki [m²]
OP1K/00067922/7	2645/29	1 887,00
OP1K/00067923/4	2645/31	9 399,00
OP1K/00067921/0	2645/32	2 821,00
OP1K/00067920/3	2645/30	13 981,00
OP1K/00052906/1	2645/12	4 152,00
OP1K/00034589/0	2645/25	2 378,00
	2645/6	
OP1K/00054293/4	2645/17	338,00

W związku z prowadzonymi pracami inwestycyjnymi na terenie zakładu produkcyjnego KOFAMA Koźle S.A. w Kędzierzynie-Koźlu oraz uzyskaniem:

- Decyzji z dnia 8 sierpnia 2018 r. zatwierdzającej projekt rozbiórki i udzielającej pozwolenia na rozbiórkę dla KOFAMA Koźle S.A. obejmującej rozbiórkę budynku Kotłowni i budynku Oczyszczalni śrutowej, która stała się ostateczna dnia 17 września 2018 r.
- Decyzji z dnia 13 lipca 2018 r. zatwierdzającej projekt rozbiórki i udzielającej pozwolenia na rozbiórkę dla KOFAMA Koźle S.A. obejmującej rozbiórkę budynku Laboratorium, która stała się ostateczna dnia 8 sierpnia 2018 r.
- Decyzji z dnia 25 lipca 2018 r. zatwierdzającej projekt rozbiórki i udzielającej pozwolenia na rozbiórkę dla KOFAMA Koźle S.A. obejmującej rozbiórkę budynku Hala A wraz z pomieszczeniami socjalnymi, budynku Hala E oraz budynku administracyjnego K, która stała się ostateczna dnia 30 lipca 2018 r.

Zarząd Spółki zatwierdził i dokonał wyburzeń poszczególnych:

1. 26 października 2018 r. – zakończenie wyburzeń budynku Kotłowni znajdującego się na działce 2645/12,
2. 28 listopada 2018 r. – zakończenie wyburzeń budynku Hala E oraz budynku administracyjnego K znajdujących się na działce 2645/31,
3. 27 grudnia 2018 r. – zakończenie wyburzeń budynku hala A znajdującego się na działce 2645/31.

- **Maszyny, urządzenia i środki transportu**

Spółka posiada park maszynowy liczący ponad 100 różnego rodzaju maszyn i urządzeń, w tym specjalistyczne obrabiarki, takie jak:

- Centrum obróbcze CNC TOS WHQ13
- wiertarko frezarka CNC pozioma HBM-4
- walcarka BIKO 4060
- frezarka narzędziowa CNC XD-40A DMCG
- wiertarka promieniowa WR 63X2000
- urządzenie do cięcia wodą WaterJet Bystronic
- suwnice w zakresie Q= 3 - 30t
- kabina lakiernicza
- urządzenie pomiarowe Leica z wyposażeniem
- urządzenia pomiarowe TC60+TC64
- tokarki,
- frezarki,

- wiertarko-frezarki,
 - wiertarki,
 - piły,
 - dłutownice,
 - przecinarka plazmowa CNC,
 - nożyce gilotynowe,
 - prasa krawędziowa,
- oraz
- urządzenia spawalnicze (prostowniki, półautomaty spawalnicze)
 - kompresory
 - szlifierki

Dzięki prawidłowej polityce remontowej park maszynowy jest w pełni sprawny. Spółka korzysta również z 6 samochodów służbowych (w tym 4 własnych).

2.6. Rachunek zysków i strat na dzień 31.12.2018 r. (w tys. zł):

<i>Lp.</i>	<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Stan na 31.12.2017</i>	<i>Stan na 31.12.2018</i>
A.	Przychody ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów w tym	13 841	16 794
	- od jednostek powiązanych	4 247	3 785
I.	Przychody netto ze sprzedaży produktów	13 598	16 500
II.	Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	243	294
B.	Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów w tym	14 916	12 932
	- jednostkom powiązanych	3 438	2 809
I.	Koszt wytworzenia sprzedanych produktów	14 757	12 766
II.	Wartość sprzedanych towarów i materiałów	159	166
C.	Zysk + (strata-) brutto ze sprzedaży (A-B)	- 1 075	3 862
D.	Koszty sprzedaży	386	202
E.	Koszty ogólnego zarządu	3 156	3 200
F.	Zysk (strata) ze sprzedaży (C-D-E)	- 4 617	460
G.	Pozostałe przychody operacyjne	1 402	5 962
H.	Pozostałe koszty operacyjne	2 792	10 396
I.	Zysk (strata) na działalności operacyjnej (F+G-H)	- 6 007	- 3 974
J.	Przychody finansowe		37
K.	Koszty finansowe	1 369	861
L.	Zysk (strata) brutto (I+J-K)	- 7 376	- 4 798
M.	Podatek dochodowy	12	31
N.	Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)	-	-
O.	Zysk (strata) netto (L-M-N)	- 7 388	- 4 829

Spółka za 2018 wykazała stratę netto w wysokości 4 829 tys. zł. Poniesiona przez Spółkę strata, była w istotnym stopniu spowodowana dokonanymi likwidacjami środków trwałych (w szczególności budynków) w ramach prowadzonego programu inwestycyjnego oraz dokonaną aktualizacją wartości posiadanych pozostałych aktywów, zdarzenia te miały ujemny wpływ na

wynik finansowy Spółki w wysokości ponad 5,6 milionów złotych zdarzenia te nie spowodowały jednak wpływów finansowych ze Spółki.

2.7. Struktura kosztów w układzie rodzajowym.

Lp.	Wyszczególnienie	2017 w zł	Udział %	2018 w zł	Udział %
1.	Amortyzacja	2 793 135,64	18,25	2 830 141,80	15,86
2.	Zużycie materiałów i energii	3 775 601,67	24,67	4 937 480,79	27,68
3.	Usługi obce	3 496 049,97	22,84	4 526 341,90	25,38
4.	Podatki i opłaty	443 990,54	2,90	424 178,01	2,38
5.	Wynagrodzenia	3 807 504,60	24,88	4 046 455,84	22,68
6.	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	749 014,25	4,89	882 021,77	4,94
7.	Pozostałe koszty rodzajowe	81 563,12	0,53	25 935,51	0,15
8.	Wartość sprzedanych towarów i materiałów	159 194,15	1,04	166 402,81	0,93
Razem koszty rodzajowe		15 306 053,94	100,00	17 838 958,43	100,00

2.8. Należności

Lp.	Wyszczególnienie	2017 w zł	2018 w zł
1.	Krótkoterminowe, w tym:	7 720 584,28	4 598 288,64
	- z tytułu dostaw i usług	7 556 271,80	4 277 026,06
	- z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń zdrowotnych oraz innych tytułów publicznoprawnych	85 088,39	178 188,25
	- inne	79 224,09	143 074,33
	- dochodzone na drodze sądowej	0,00	0,00

2.9. Zobowiązania

Lp.	Wyszczególnienie	2017 w zł	2018 w zł
1.	Długoterminowe, w tym:	6 941 810,02	5 089 170,77
A.	Wobec jednostek powiązanych:	0,00	0,00
B.	Wobec pozostałych jednostek :	6 941 810,02	5 089 170,77
	- kredyty i pożyczki	4 358 002,97	3 406 138,88
	- z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	0,00	0,00
	- inne - leasing finansowy	2 583 807,05	1 683 031,89
2.	Krótkoterminowe, w tym:	18 604 815,12	16 986 932,64
A.	Wobec jednostek powiązanych:	7 804 902,06	8 154 569,80
	- z tytułu dostaw i usług	2 141 339,87	3 830 178,79
	- inne	5 663 562,19	4 324 391,01
B.	Wobec pozostałych jednostek:	10 799 913,06	8 832 362,84

- kredyty i pożyczki	4 737 787,33	5 095 313,86
- z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	800 000,00	0,00
- inne zobowiązania finansowe	969 398,20	898 740,29
- zobowiązania z tytułu dostaw i usług	1 355 946,88	961 091,25
- zaliczki otrzymane na dostawy i usługi	120 173,92	25 649,75
- zobowiązania z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	2 195 986,69	1 597 433,78
- z tytułu wynagrodzeń	275 339,53	226 762,91
- inne	345 280,51	27 371,00

2.10. Korzystanie z kredytów bankowych w ciągu roku

W związku z poprawą płynności finansowej Spółka zakończyła w marcu 2018 r. Umowę Faktoringu z Bibby Financial Services Sp. z o.o.

W lipcu 2018 r. Spółka dokonała refinansowania posiadanego zadłużenia w Alior Bank S.A. w Bank Polska Kasa Opieki S.A. oraz zwiększyła linię kredytu w rachunku bieżącym o 2 000 000,00 zł.

Mając na uwadze, iż Spółka korzysta z kredytów bankowych na potrzeby prowadzonej działalnością narażona jest na ryzyko kredytowe, przy czym w ocenie Spółki ryzyko to związane jest w szczególności ze zmianą oprocentowania zaciągniętych kredytów (oprocentowanie ustalane jest w oparciu o zmienną stopę WIBOR). Ryzyko to jest minimalizowane poprzez bieżącą weryfikację warunków dostępnego na rynku finansowania zewnętrznego (w szczególności aktualne oferty instytucji bankowych). Należy jednak uznać, iż tego rodzaju ryzyko jest ryzykiem standardowo związanym z prowadzeniem działalności gospodarczej.

2.11. Obligacje korporacyjne

W 2018 roku Spółka dokonała terminowej spłaty wyemitowanych w 2015 roku obligacji serii A w wysokości 800 000,00 zł. Tym samym Spółka dokonała spłaty wszystkich wyemitowanych przez nią obligacji.

3.8. Polityka finansowa

Jednym z głównych sposobów zabezpieczenia płynności finansowej Spółki w roku 2018 był kredyt w Banku Polska Kasa Opieki S.A., pożyczki od większościowego akcjonariusza oraz przedpłaty od kontrahentów, skracanie terminów spływu należności.

a) Nabycia udziałów (akcji) własnych

Nie dotyczy.

b) Instrumenty finansowe

Spółka nie korzysta z instrumentów finansowych.

3.9 Kluczowe finansowe wskaźniki efektywności i przewidywalna sytuacja finansowa

Poniższa tabela prezentuje kluczowe wskaźniki efektywności Spółki

<i>Lp.</i>	<i>Wskaźnik</i>	<i>2018</i>
1.	Rentowność sprzedaży (zysk ze sprzedaży/przychody ze sprzedaży*)	2,5%
2.	ROS/ Rentowność netto (zysk lub strata netto/przychody ze sprzedaży*)	-26,4%
3.	Marża EBITDA (EBITDA/przychody ze sprzedaży*)	-6,3%
4.	Zadłużenie ogółem (zob. ogółem/aktywa)	89,9%
5.	Płynność I (bieżąca)	0,44
6.	Rotacja zapasów	48

* na potrzeby kalkulacji jako bazę przyjęto roczne dane za 2018 rok, w tym przychody ze sprzedaży netto i zrównane z nimi w układzie porównawczym rachunku zysków i strat (18 299 351,63 zł).

Spółka w analizowanym okresie istotnie poprawiła rentowność sprzedaży w porównaniu do roku poprzedniego, natomiast ujemna rentowność netto i ujemna marża EBITDA spowodowane są w szczególności istotną stratą wykazaną na pozostałej działalności (likwidacja środków trwałych oraz odpisy aktualizujące wartości niematerialne i prawne) – 4 435 tys. zł.

Zadłużenie ogółem na koniec 2018 roku wyniosło prawie 90%, przy czym w zobowiązaniach ogółem ujęte są również rozliczenia międzyokresowe – otrzymane dotacje w latach ubiegłych w wysokości 6 865 tys. zł (dokonując korekty o tą pozycję wskaźnik wyniesie 68,7%).

Poziom wskaźnika płynności bieżącej wskazuje, iż Spółka może mieć istotne problemy aby na bieżąco regulować swoje zobowiązania. Należy zwrócić uwagę, iż prawie połowa zobowiązań krótkoterminowych jest względem podmiotów z Grupy, głównie wobec większościowego akcjonariusza. Spółka na bieżąco spłaca również zobowiązania wynikające z lat ubiegłych, takich jak układy ratalne z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych czy Urzędem Miasta Kędzierzyn-Koźle (w zakresie podatku od nieruchomości).

Ryzyko utrzymania bieżącej płynności finansowej jest najistotniejszym ryzykiem z perspektywy 2019 roku.

3. Czynniki ryzyka związane z działalnością Spółki

3.1. Ryzyko związane z realizacją celów strategicznych

Spółka w swojej strategii rozwoju zakłada ekspansję rynkową poprzez komercjalizację posiadanych możliwości produkcyjnych w najbardziej perspektywicznych branżowo grupach odbiorców oraz dalszy rozwój technologiczny w zakresie produkcji maszyn i urządzeń dla sektora energetycznego, chemicznego, ochrony środowiska i wydobywczego. Rozwój ten możliwy jest dzięki poniesionym nakładom inwestycyjnym w doskonalenie produktów, rozbudowę i unowocześnienie parku maszynowego oraz szkolenia i podnoszenia kwalifikacji załogi.

Realizacja strategii uzależniona jest jednak od wielu czynników zewnętrznych, na które Spółka nie ma wpływu lub ma wpływ w ograniczonym zakresie. Działania Spółki KOFAMA, które okażą się nietrafne w wyniku złej oceny otoczenia, bądź niedostosowania się do zmiennych warunków tego otoczenia, mogą mieć istotny negatywny wpływ na działalność Spółki oraz jej sytuację finansowo majątkową. Istnieje zatem ryzyko, iż wskazane przez Spółkę cele strategiczne nie zostaną osiągnięte lub zostaną zrealizowane tylko w części. Brak skutecznej realizacji długoterminowej strategii rozwoju oraz nieadekwatne decyzje na zmieniające się warunki

prowadzenia działalności mogą przyczynić się do nieosiągnięcia zakładanych poziomów przychodów ze sprzedaży oraz rentowności.

W celu ograniczenia ryzyka, Zarząd na bieżąco analizuje czynniki mogące mieć potencjalnie niekorzystny wpływ na działalność i wyniki Spółki, a w razie potrzeby podejmuje niezbędne decyzje i działania.

3.2. Ryzyko związane z jakością i terminowością dostaw

Procesy produkcyjne Spółki często wymagają odpowiedniej koordynacji dostaw materiałów oraz prac zleconych przez Spółkę podwykonawcom. Nie można wykluczyć sytuacji, kiedy na skutek opóźnień w zakresie dostaw surowców lub półproduktów, opóźnieniu ulegnie także realizowany przez Spółkę kontrakt. To z kolei może implikować konieczność zapłaty kar umownych, a co za tym idzie pogorszenie reputacji i wyników finansowych Spółki.

Spółka ma na uwadze takie sytuacje i w przypadku podpisania kontraktu zawierającego kary umowne za opóźnienie, dokonuje analogicznych zapisów w umowach z podwykonawcami i dostawcami.

3.3. Ryzyko związane z przerwaniem procesu produkcji

Realizacja przez Spółkę produkcji wysokiej jakości urządzeń i elementów maszyn oparta jest na wykorzystaniu zaawansowanego technologicznie paku maszynowego. W związku z tym nie można wykluczyć ryzyka awarii poszczególnych urządzeń bądź dłuższego przestoju procesu produkcyjnego, co bezpośrednio przełoży się na zakłócenie cyklu wytwórczego. Taka sytuacja z kolei mogłaby mieć negatywne skutki finansowe dla Spółki.

Pracownicy fabryki starają się znacznie minimalizować to ryzyko poprzez ciągły monitoring pracy maszyn i urządzeń oraz ich bieżącą oraz okresową konserwację.

3.4. Ryzyko związane z wypadkami przy pracy

Spółka prowadzi działalność przy wykorzystaniu dużej ilości maszyn i urządzeń wymagających obsługi przez pracowników produkcji. W halach fabrycznych transportowane są części i elementy o masie sięgającej nawet kilkudziesięciu ton. Nie można wykluczyć, że w wyniku nieumiejętnego procesu obsługi lub lekkomyślności może dojść do poważnego wypadku zagrażającego życiu lub zdrowiu. Taka sytuacja wiązałaby się z kolei z koniecznością przeprowadzania przewidzianych prawem działań ze strony organów administracji państwowej, co z kolei mogłoby przełożyć się na ograniczenia lub nawet czasowe wstrzymanie procesu produkcji.

Spółka w celu ograniczenia przedmiotowego ryzyka kładzie ogromny nacisk na szkolenia i procedury związane z prawidłową obsługą i zastosowaniem przepisów BHP pracowników produkcji.

3.5. Ryzyko związane z działalnością konkurencji

Spółka nie może wykluczyć ryzyk związanych z działaniem konkurencji. Konkurencja działa zarówno na rynku polskim, jak i w skali europejskiej. Na rynku polskim istnieje wiele firm specjalizujących się w produkcji maszyn, które mogą rywalizować z KOFAMĄ w niektórych dziedzinach. Jednocześnie Spółka posiada bardzo bogaty park maszynowy i możliwości techniczne, które stawiają ją ponad krajową konkurencją w wielu możliwych realizacjach. Takie

możliwości jak KOFAMA mają bowiem jeszcze tylko 4 firmy europejskie i z nimi Spółka musi konkurować w dużych realizacjach.

3.6. Ryzyko związane ze zwiększonym zapotrzebowaniem na kapitał obrotowy

Planowane zwiększenie aktywności operacyjnej Spółki w wyniku realizacji strategii powoduje, że zwiększa się zapotrzebowanie Spółki na kapitał obrotowy.

W przypadku rozpoczęcia przez Spółkę zleceń, realizowanych dla podmiotów z branży energetycznej, chemicznej czy górniczej powstaje po stronie Spółki konieczność finansowania procesu produkcji do momentu rozliczenia zlecenia z klientem. Zwiększone nakłady Spółki oraz niedoszacowanie potrzebnego kapitału obrotowego mogą negatywnie wpłynąć na sytuację finansową Spółki.

Spółka przeciwdziała przedmiotowemu ryzyku poprzez stałe monitorowanie poziomu koniecznych środków do prawidłowej realizacji zleceń oraz dzięki zdobytej na rynku renomie i współpracy z dobrze prosperującymi podmiotami z branż energetycznej i chemicznej, korzysta w miarę możliwości z prefinansowania środkami klienta

4.7. Ryzyko związane z pozyskiwaniem wykwalifikowanej kadry produkcyjnej oraz odejściem kluczowych pracowników

Ze względu na charakter i specyfikę działalności Spółki istotne jest utrzymanie i rozbudowa wysoko wykwalifikowanego i kompletnego zespołu pracowników produkcyjnych. W związku z nasiloną w ostatnich latach emigracją zarobkową oraz brakiem przeszkolonych potencjalnych pracowników, mogą pojawić się problemy z pozyskaniem nowych pracowników związane z deficytem wykwalifikowanej kadry produkcyjnej (np. operatorów maszyn, spawaczy, tokarzy). Również z uwagi na charakter wykonywanych działań wiedza i kompetencje kluczowych pracowników stanowią jeden z elementów know-how Spółki - np. w zakresie projektów realizowanych dla branży energetycznej. Istnieje ryzyko, że wzrost zapotrzebowania na wykwalifikowanych pracowników lub ich nagła utrata może negatywnie wpłynąć na możliwości produkcyjne Spółki, z czego z kolei mogą wynikać negatywne czynniki wpływające na działalność i sytuację finansową Spółki oraz na osiągnięcie zaplanowanych wyników.

Spółka może przeciwdziałać przedmiotowemu ryzyku m.in. dzięki przeszkoleniu nowych pracowników w zakresie obsługi maszyn i stosowanych technologii. Spółka cały czas pozyskuje młodych i dobrze rokujących pracowników, którzy asystując przy doświadczonych specjalistach są w stanie wyuczyć się i pozyskać określone umiejętności.

4. Wielkość i struktura sprzedaży

4.1. Struktura sprzedaży według rynków

Lp.	Wyszczególnienie	Rok 2016		Rok 2017		Rok 2018	
		Wartość tys. zł	Struktura %	Wartość tys. zł	Struktura %	Wartość tys. zł	Struktura %
1.	Przemysł energetyczny	666,29	3,53	4.661,46	33,68	2.149,84	12,80
2.	Przemysł surowcowy	1.262,00	6,69	-----	-----	-----	-----
3.	Ochrona środowiska	4.006,60	21,25	3.576,18	25,84	1.575,36	9,38

4.	Przemysł drzewny	1.027,31	5,45	722,14	5,22	757,88	4,51
5.	Przemysł chemiczny	3.543,97	18,80	377,42	2,73	4.264,34	25,39
6.	Przemysł maszynowy	2.956,91	15,68	1.876,84	13,56	69,90	0,42
7.	Górnictwo węglowe	292,27	1,55	1.469,38	10,62	5.257,82	31,31
8.	Pozostałe w tym usługi różne	5.096,74	27,05	1.157,71	8,35	2.718,85	16,19
Ogółem sprzedaż wyrobów i usług		18.852,09	100,00	13 841,13	100,00	16.793,97	100,00

Największy udział w przychodach w 2018 r. Spółka odnotowała ze sprzedaży konstrukcji do przemysłu górniczego, zbiorników ciśnieniowych dla przemysłu chemicznego oraz elementów wirówek dla ochrony środowiska.

4.2. Główni odbiorcy Spółki

Głównymi odbiorcami produktów i usług Spółki w roku 2018 były podmioty międzynarodowe z branży górniczej, chemicznej oraz ochrony środowiska, a także podmioty krajowe z branży energetycznej oraz wydobywczej.

4.3. Plan sprzedaży na rok 2019

Spółka planuje osiągnięcie w 2019 roku przychodów ze sprzedaży na poziomie **22,0** mln zł.

Lp.	Planowana sprzedaż na 2019	Wartość tys. zł
1.	Przemysł energetyczny	7 400
2.	Przemysł surowcowy	100
3.	Ochrona środowiska	3 400
4.	Przemysł drzewny	400
5.	Przemysł chemiczny	1 200
6.	Przemysł maszynowy	500
7.	Górnictwo węglowe	6 000
8.	Pozostałe w tym usługi różne	2 000
Ogółem planowana sprzedaż		21 000

Opracowując plan na rok 2019 Zarząd KOFAMA Koźle S.A. zakłada największy wzrost przychodów ze sprzedaży w przemyśle górnym, koksowniczym, chemicznym oraz ochronie środowiska. Realizacja pierwszego kwartału 2019 roku, posiadany portfel zamówień, ilość złożonych ofert oraz prowadzone rozmowy i negocjacje, pozwalają na dużą dozę pewności, że założony plan jest realny do osiągnięcia.

4. Strategia Spółki i przewidywane kierunki rozwoju

4.4. Pozycja rynkowa

Strategia rozwoju KOFAMA Koźle S.A. na najbliższe lata opierać się będzie na rozbudowie powierzchni produkcyjnych, zwiększeniu zakresu automatyzacji i robotyzacji produkcji, pozyskiwaniu nowych rynków zbytu na wysoko przetworzone konstrukcje stalowe, w tym również maszyny i urządzenia. Spółka planuje podejmować działania mające na celu wzrost konkurencyjności z zakresu zastosowania zaawansowanych technologicznie procesów produkcji, a przez to rozwijania współpracy z dotychczasowymi kluczowymi Klientami oraz stałego poszerzania Bazy Klientów.

Głównymi celami strategicznymi KOFAMA Koźle S.A. na lata 2019-2020 są wzmacnianie i stabilizacja pozycji Spółki w obszarach, gdzie Spółka już oferuje swoje produkty, budowanie przewagi konkurencyjnej poprzez podnoszenie poziomu atrakcyjności i innowacyjności oferowanych wyrobów i usług.

Kluczowe aspekty podnoszenia pozycji rynkowej

- stały rozwój firmy w celu zwiększenia konkurencyjności,
- zwiększenie udziału w krajowym i światowym rynku konstrukcji stalowych i urządzeń,
- podnoszenie zaawansowania technologicznego w produkcji i wytwarzaniu,
- poszukiwanie i pozyskiwanie partnerów do współpracy.

4.5. Rozpoczęty został także proces wzrostu kompetencji i zaangażowania pracowników poprzez:

- rekrutację nowych pracowników przede wszystkim w działach produkcyjnych i technologicznych,
- system szkoleń oraz warsztatów pracowniczych podnoszących kwalifikacje i motywację kadry, a także umożliwiających uzyskanie nowych uprawnień zwiększających kompetencje pracowników,
- wsparcie narzędziowe i programowe w zakresie informatycznego wspomaganie procesu produkcji.

4.6. Inwestycje

W 2018 roku na terenach i budynkach należących do Spółki rozpoczęto remont powierzchni socjalnych i biurowych, wymianę i modernizację sieci energetycznej, wodnej oraz kanalizacji. Wyburzone zostały nieużytkowane obiekty.

W kolejnych latach 2019-2020 Spółka będzie kontynuowała i realizowała działania inwestycyjne mające na celu rozbudowę powierzchni produkcyjnych, modernizację i remonty obecnych budynków i hal, a także rozbudowę i wymianę parku maszynowego.

Z ważniejszych przewidzianych zadań to:

- dobudowa hali magazynowo - produkcyjnej,
- kontynuacja remontu budynku biurowego, powierzchni socjalnych oraz produkcyjnych,
- zakup automatycznej oczyszczarki strumieniowej,
- automatyzacja i robotyzacja procesów produkcyjnych,
- modernizacje maszyn obróbki skrawaniem ukierunkowane na komputerowe sterowanie numeryczne (CNC),
- kontynuacja modernizacji sieci energetycznej, wodnej oraz kanalizacji,
- modernizacja sieci informatycznej i monitoringu.

5. Ład korporacyjny

Zarząd Spółki oświadcza, że w roku obrotowym kończącym się dnia 31 grudnia 2018 roku, KOFAMA Koźle S.A. i jej organy przestrzegały zasad ładu korporacyjnego zawartych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na NewConnect”, zawartych w Załączniku nr 1 Uchwały nr 795/2008 Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 31 października 2008 r. i zmian zatwierdzonych Uchwałą nr 293/2010 Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie z dnia 31 marca 2010 r. Równocześnie Zarząd Spółki załącza szczegółowe oświadczenie w zakresie stosowanych Dobrych praktyk do Roczego Raportu, który jest zamieszczany na stronie internetowej Spółki www.kofama.grupa-zarmen.pl